

Recomandare pentru candidatura doamnei Petra Iuliana Pintelei la funcția de vicepreședinte al Consiliului de monitorizare a implementării Convenției privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități

Către: Consiliul de Monitorizare a Implementării Convenției privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități

Din partea: Asociația Asistență și Programe pentru Dezvoltare Durabilă – Agenda 21

Data: 17.03.2025

Stimați membri ai Consiliului,

Organizația Asociația Asistență și Programe pentru Dezvoltare Durabilă – Agenda 21 susține cu încredere candidatura doamnei Petra Iuliana Pintelei pentru funcția de Vicepreședinte al Consiliului de monitorizare a implementării Convenției privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități.

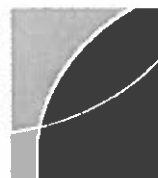
Doamna Petra Iuliana Pintelei este o profesionistă cu o vastă experiență în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități, având o activitate susținută în promovarea incluziunii sociale, a accesibilității și a egalității de șanse.

Prin implicarea sa activă în proiecte naționale și internaționale, doamna Pintelei a demonstrat o capacitate excepțională de leadership, colaborare inter-instituțională și advocacy pentru respectarea drepturilor fundamentale ale persoanelor cu dizabilități.

Expertiza sa în monitorizarea și implementarea politicilor publice relevante pentru acest domeniu, precum și abilitatea de a facilita dialogul dintre autorități, societatea civilă și beneficiari, constituie un atu incontestabil pentru consolidarea rolului Consiliului de Monitorizare.

Asociația de Asistență și Programe pentru Dezvoltare Durabilă
"Agenda 21"

Mircea Vulcanescu, nr. 2, et . 2, ap. 7, Sector1
București - România
Tel/fax: 0213114076
E-mail: office@agenda21.org.ro
Web: <http://www.agenda21.org.ro>



agenda 21

Asociația de Asistență
și Programe pentru
Dezvoltare Durabilă

Prin urmare, considerăm că doamna **Petra Iuliana Pintelei** este candidatul ideal pentru această funcție, având competențele, dedicarea și viziunea necesare pentru a contribui activ la respectarea și promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități în conformitate cu prevederile Convenției ONU.

Vă mulțumim pentru oportunitatea de a susține această candidatură și rămânem la dispoziția dumneavoastră pentru orice informații suplimentare.

Cu respect,

Nina Cugler

Președinte

Asociația Asistență și Programe pentru Dezvoltare Durabilă –
Agenda 21
e-mail:
www.agenda21.org.ro



DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Subsemnata Pintelei Petra Iuliana, domiciliată în :
sect 1, București, identificată cu C.I. seria nr. , CNP candidând
pentru funcția de **Vicepreședinte al Consiliului de Monitorizare**, declar pe propria răspundere,
cunoscând prevederile art. 326 Cod Penal privind falsul în declarații, că:

1. **Nu am fost lucrător sau colaborator al fostei Securități și sunt de acord ca această informație să fie verificată de CNSAS.**
2. **Nu am fost condamnat(ă) definitiv pentru infracțiuni săvârșite cu intenție și nu mă aflu în vreo situație de incompatibilitate prevăzută de lege.**

Prezenta declarație este dată spre a fi folosită în vederea candidaturii pentru funcția menționată.

Data: **19.03.2025**

Semnătura: **Pintelei Petra Iuliana**

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Nr. 44585273 din 19.03.2025

<i>Numele</i> PINTELEI	<i>Prenumele</i> PETRA-IULIANA
<i>Data nașterii</i>	<i>C.N.P.</i>
<i>Locul nașterii</i> Județ Botoșani, Localitate SAVENI	
<i>Ultimul domiciliu</i> București, Str.	

Solicitantul nu este înscris în cazierul judiciar.

S-a eliberat prezentul certificat spre a-l servi la: ANGAJARE

ȘEFUL CAZIERULUI JUDICIAR

Desemnat șef serviciu Inspector principal de poliție
MUSCALU GEORGIANA DENISA



LEX ET HONOR

CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Regulamentului UE 2016/679

ROUMANIE

ROMANIA

ROMANIA

CARTE
D'IDENTITE

CARTI DE IDENTITATE
SERIA NR

IDENTITY
CARD



CNP

P6Q2P

Nume/Nom/Last name

PINTELEI

Prenume/Prenom/First name

PETRA-IULIANA

Cetățenie/Nationalite/Nationality

Română / ROU

Loc naștere/Lieu de naissance/Place of birth

Jud.BT Orș.Săveni

Domiciliu/Adresse/Address

Mun.București Sec.1



Sex/Sexe/Sex

F

826 B

Emisă de/Deținută pe/Issued by
S.P.C.E.P. Sector 1

Valabilitate/Validite/Validity

IDROUPINTELEI<<PETRA<IULIANA<<<<<<<<<<

<<

Informații Personale



Petra Iuliana Pintelei

 Sector 1, București, România



Profil LinkedIN: Petra-Iuliana Pintelei

Sex F | Dată de naștere: | Naționalitate: Română

Experiență în muncă & Instructaje

Mai 2024	Reprezentant al Cartei Europene a Diversității în cadrul evenimentului Human Library destinat inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități la incubatorul STUP București
Decembrie 2024-	Moderator în cadrul campaniei Orașul faptelor bune- strângere de fonduri pentru cazuri sociale din România organizată de Radio Zu România
Iulie-Noiembrie 2024	Manager Proiect Build A.R.T. împotriva bullying-ului în scopul integrării copiilor cu dizabilități în școlile de masă
Aprilie 2023 -Prezent	Participant în cadrul programului NDI (National Democratic Institute Program on Democracy and Diversity)
Aprilie 2023- Present	Membru al European Democratic Youth Network - EDYN
Februarie 2023	Facilitare training european diversitate și angajabilitate în cadrul proiectului internațional Workation implementat la St. Dennis La Reunion
Septembrie 2022	Implementare și facilitare curs diversitate la locul de muncă și susținere de imagine în cadrul campaniei Formidabilii de la Raiffeisen Bank
Februarie 08 2020	Programul - Program de pregătire profesionala - Departamentul de Stat, SUA - Certificate on leadership in the Leading Change Program
Decembrie 2019	Programul - GLC Professional Fellow – Programul de dezvoltare comunitară – Departamentul de Stat – SUA
Octombrie 17-24, 2019	Training pe discriminare împotriva societății europene, Mugla, Turkey.
Ianuarie - Martie 2019	Membru al Task Force-ului - PresRO EU 2019.
Decembrie 2018	Formare administrație publică la Institutul Național de Administrare Publică Diplomă în relații publice și comunicare premiat de același institut
Decembrie 2016	Consilier Asistent – Comunicare și Relații Publice – Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități Adresă: Bld. General <i>Gheorghe Magheru</i> , nr. 7, Sector 1. București. Număr de Telefon : 021 212 5442 http://anpd.gov.ro/web/

August 2016

Internship – Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități
<http://anpd.gov.ro/web/>

Internship, Centrul de Resurse Juridice, București
Strada Arcului 8, Sector 2, București, România
Email gpascu@crj.ro

Developed jurisdictional terminology translation skills and special communication abilities

Internship, PR Department

Erickson McCann

18 Jules Michelet Street, district 1, Bucharest 010463, Romania

Tel: 004 021.232.3727; Email: emea@mccann.com

www.mccann.ro

Iulie 2014

Domeniu de activitate: Advertising Agency

Septembrie 2013

Activități principale și responsabilități:

- Asistent în cadrul departmentului de relații publice al companiei cu diverse sarcini administrative;
- Preluare apeluri, solicitări și cereri;
- Administrarea agendelor, organizarea întâlnirilor;
- Traducerea și editarea materialelor folosite de companie în materialele de prezentare.

Voluntar/ Colaborator

Fundația 'Light into Europe'

Strada Clabucet 35, Sector 1, București, România, 012131

Tel: +4 021 224 46 08; Fax: +4 021 224 47 93; Email: office@lightintoeurope.org

www.lightintoeurope.org

Domeniu de activitate: NGO dezvoltă programe educaționale și de reabilitare pentru copii și tineri adulți cu dizabilități senzoriale (deficiențe de vedere și auz)

Activități principale și responsabilități:

- Voluntar în proiectele fundației (spre exemplu nume de proiecte: *Every child matters, Access to information, Partners in education and Independent Living Skills*):
- Participarea activă în activități organizate în școlile românești pentru persoane cu deficiențe de auz și vedere și la centrul de resurse al fundației;
- Traducerea informațiilor disponibile despre persoanele cu deficiențe pentru părinții persoanelor cu dizabilități și lucrători în domeniul dizabilității;
- Facilitare ateliere despre dizabilități și abilități pentru viață independent pentru grupuri diferite de persoane: tineri cu deficiențe de vedere, părinții copiilor cu dizabilități, profesorii, lucrătorilor sociali și altor lucrători care lucrează cu copii cu dizabilități, la nivel de comunitate (conștientizare a fenomenului dizabilității).
- Participare la străngeri de fonduri precum sărbătorile britanice Balul Caledonian, Burn's Supper și Bonfire Night ca să promoveze actele de caritate și promotorii drepturilor persoanelor pentru tinerii români cu dizabilități;
- Reprezentarea organizației la diferite evenimente desfășurate în comunitate desfășurate în parteneriat cu business-uri, instituții culturale și educaționale românești și instituții internaționale: companii multinaționale (Orange, Raiffeisen Bank), Consiliul Britanic, școli internaționale (International British School of Bucharest, British School of Bucharest, International American School of Bucharest), Ambasadele americane și britanice la București. Evenimente: *Discovery week, Summer and Holiday Fairs, Street Delivery etc.*;
- Participare activă în diferite proiecte europene (Leonardo, Youth in Action, Grundtvig) în parteneriat cu organizații din diverse țări europene cum ar fi UK, Portugalia, Croația, Slovacia;
- Membru în cadrul grupurilor de lucru EGDF (European Guide Dog for the Blind) acces și mobilitate, ca parte a proiectului EU PROGRESS între anii 2009-2012: responsabilități:
 - Reprezentarea tinerilor români cu deficiențe de vedere în cadrul grupului de lucru al proiectului și participarea la ședințe;
 - Elaborarea chestionarului intitulat „Access and Mobility Questionnaire for an EU Survey regarding the access and mobility of visual impaired young people, users of a guide dog for the blind”;
 - Activități de reprezentare și lobbying pentru drepturile persoanelor cu dizabilități care se confruntă cu discriminarea în Uniunea Europeană și susținerea unui discurs în Parlamentul European în Aprilie 2009;

EDUCATION

Octombrie 2016 - Iunie 2018	Studii de Masterat – Tehnici Diplomatice, Facultatea de Istorie, Universitatea din București	
Octombrie 2014 – Iunie 2017	Facultatea de Științele Educației și Limbi Străine Departamentul de Limbi Moderne Aplicate Universitatea Europei de Sud-Est Lumina, București, România	EQF level 6 (BA)
Octombrie 2013 – Iunie 2016	Facultatea de Științe Politice și Economice Departamentul de Relații Internaționale și Studii Europene Universitatea Europei de Sud-Est Lumina, București, România	EQF level 6 (BA)
Septembrie 2009 – Iulie 2013	Invățământ Gimnazial Limbi Străine și Literatură Colegiul Național Bilingv “George Coșbuc”, București, România Diplomă de Bacalaureat	EQF 4 (Bacalaureate)

PERSONAL SKILLS

Limbi Materne Română

Alte Limbi	Înțelegere		Vorbire		Scris
	Ascultare	Citare	Interacțiune		
Engleză	C1	C1	C1	C1	C1
	Certificat CAE C1				
Spaniolă	C1	C1	C1	C1	C1
	Certificat DELE C1				
Turcă	C1	C1	C1	C1	C1
Rusă	A2	A2	A2	A2	A2
Portugheză	B1	B1	B1	B1	B1
Finlandeză	B2	B2	B2	B2	B2
Persană/ Farsi	A2	A2	A2	A2	A2

Abilități de comunicare	<ul style="list-style-type: none">▪ Abilități excelente de comunicare dobândite în timpul studiului, în activități de instructaj, în relația cu mass-media (TV și interviuri în presă) și ca rezultat a participării active și constante în diverse proiecte ale fundațiilor și alte instituții culturale și educaționale la nivel național și internațional;▪ Abilități de comunicare dobândite cu reprezentanți diplomați și management de top în cadrul corporațiilor (ca și manageri generali, directori, ambasadori, miniștri) dobândite la diverse evenimente sociale și corporative (spre ex: Balul Caledonian, Burn`s Supper);▪ Proeficiență în diverse limbi străine: engleză, spaniolă, portugheză, rusă și turcă.
Abilități de organizare și comunicare	<ul style="list-style-type: none">▪ Abilități organizaționale dobândite pe parcursul internshipului meu la departamentul de comunicare (PR) la Erickson McCann;▪ Un membru de echipă responsabil și de încredere;▪ Abilități de conducere dobândite în cadrul participării active în diverse seminarii și proiecte europene (spre exemplu: școli de vară naționale și internaționale).
Abilități de lucru pe calculator	<ul style="list-style-type: none">▪ Experiență de lucru cu suita Microsoft Office™: Word and PowerPoint;▪ Experiență cu aplicațiile de social media: Facebook, Twitter, LinkedIn;▪ O foarte bună abilitate de a folosi internetul▪ Utilizatoare al Apple Voice Over (cititor de ecran de la Apple)
Alte abilități	<ul style="list-style-type: none">▪ Muzică – vocalistă și vioristă;▪ Mentorat;▪ Speaker motivational și public▪ Teatru

Publicații

How COVID-19 is Affecting Persons with Disabilities Worldwide: Finding Opportunity in Adversity

<https://portulansinstitute.org/how-covid-19-is-affecting-persons-with-disabilities/?fbclid=IwAR0Ui6GoFwvml6ICLXORSIqqhA8Zj-iAZeCOriTq5PRGkf9YoW43TJI15D8o>

Carta Diversității din România prezintă publicația „Managementul Diversității în Organizațiile din România”

https://www.cartadiversitatii.ro/noutati/334-carta-diversitatii-din-romania-prezinta-publicatia-managementul-diversitatii-in-organizatiile-din-romania?fbclid=IwAR2a5-1kzpW3scAUqeXBX_E7ewLhwlf35mD0Xnh17UdpqI8OQNG_RAfrc3Y

- South East European Journal of Political Science (SEEJPS), Vol. II, No. 4, 2014 p.193, *Rashid KHALIDI, Sowing Crisis The Cold War and American Dominance in the Middle East*, Released at Beacon Press, Boston, 2009, 292 pp
http://seejps.lumina.org/media/archive/SEEJPS_vol2_nr4.pdf
- South-East European Journal of Political Science, Vol. II, No. 1, 2014, translation to English of the article: *Jean GRUGEL, Democratization: A Critical Introduction*;
<http://seejps.lumina.org/media/archive/SEEJPS-II-1-2.pdf>
- South-East European Journal of Political Science, Vol. I, No. 4, 2013, Book Reviews: Eric HOBBSAWM, *The Age Of Extremes: The Short Twentieth Century 1914-1991*, Michael Joseph & Vintage Books, London & New York, 1994, 640 pp.
<http://seejps.lumina.org/media/archive/seejps-1-4-U2.pdf>

Onoruri

- **Locul 1. Olimpiada Națională de Spaniolă, 2012, Ministerul Educației**
- **Locul 1. Olimpiada Națională de Română, 2009, Ministerul Educației**
- **Primul loc în Triatlonul Național - înot, biking și atletism organizate de Federația Română de Triatlon (FRTri) în Octombrie 2014**
Locul 2, Cursa Dunării Călărășene - 2016

Proiect privind exprimarea intenției în vederea candidaturii pentru postul de Vicepreședinte al Consiliului de Monitorizare privind implementarea Convenției Națiunilor Unite pentru Protecția și Promovarea Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități din Senatul României

Obiective principale:

- De a stimula demersurile aferente îmbunătățirii calității vieții persoanelor cu dizabilități prin folosirea instrumentelor dobândite prin experiența din administrație publică în calitate de angajat nevăzător
- De a facilita accesul persoanelor cu dizabilități în colaborarea cu instituțiile statului și în exprimarea propriilor opinii în contextul luării deciziilor care le privesc
- De a asigura participarea activă a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii

ARGUMENT

Întrucât Convenția trasează directive statelor semnatare, interpretarea diverselor termene prin legislație poate fi adesea anevoioasă întrucât aceasta se orientează în principiu spre aplicarea respectivelor metodologii într-un format legal rigid riscând uneori pierderea esenței ce presupune aplecarea asupra nevoilor directe ale persoanelor cu handicap în scopul îmbunătățirii calității vieții acestora.

Context și aplicare a propunerii

Propunerea mea vine în contextul în care Convenția susține dreptul la alegerea unui loc de muncă în conformitate cu aspirațiile și pregătirea persoanelor cu handicap care doresc să fie integrate ca angajați.

Una dintre nevoile identificate pe parcursul experienței mele de lucru alături de precum și în sprijinul persoanelor cu dizabilități a fost nevoia acestora de a face parte din societate cu drepturi și responsabilități depline precum și de a-și dezvolta abilitățile devenind contribuabili pe termen lung în defavoarea stigmei prin care persoanele cu dizabilități se confruntă atunci când sunt etichetate ca persoane asistate social.

Astfel, am contribuit la promovarea proiectelor și programelor de stimulare a inserției pe piața muncii a persoanelor cu handicap, desfășurate în ultimii ani de către Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități.

Prin preluarea de bune practici din sistemul internațional, Autoritatea menționată mai sus adoptă o metodologie nouă, modificând astfel normele de aplicare ale art.78 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, prin Ordinul Președintelui nr.68/28.01.2025 privind modificarea paragrafelor legislative menționate mai sus este recomandată centralizarea angajatorilor care pot încadra persoane cu dizabilități pe piața muncii, a posturilor vacante pe care aceștia le dețin și stimularea colaborării acestora cu organizațiile nonguvernamentale din domeniul dizabilității care pot facilita îmbunătățirea calității vieții beneficiarilor prin schimbarea mediului de activitate al acestora, formare și reconversie profesională și prin introducerea diversității și incluziunii în diferite sisteme publice sau private oriunde se desfășoară activități lucrative. Ulterior demarării acestui demers este necesară inițierea unui proces de tranziție a vieții persoanelor cu dizabilități în calitate de noi angajați sau proaspeți absolvenți.

Consider că Senatul României, prin promovarea principiilor Convenției poate monitoriza în acest sens oferind sprijin și expertiză și demarând colaborări cu organizațiile

nonguvernamentale înființarea unei inițiative de mentorat sau asistență în cursul și procesul de angajare.

Scopuri principale ale implementării:

1. Asigurarea motivării angajatorilor să privească persoana cu dizabilități ca pe o resursă importantă și competentă dincolo de stigmă și prejudecăți

2. Combaterea discriminării pe piața muncii

3. Asigurarea angajării persoanelor cu dizabilități în condiții de echitate și încurajarea desfășurării activităților cotidiene fără factori ce amenință excluderea persoanei din desfășurarea activităților sale și amenințarea stării de sănătate mintală a acesteia.

Consider că acest proiect poate fi implementat prin demararea acțiunilor de lobby între părțile esențiale : angajatori, organizații nonguvernamentale și mai ales persoanele cu dizabilități aflate în căutarea unui loc de muncă alături de apropiații acestora după caz.

Adulții cu dizabilități trebuie să găsească mereu îndrumare în carieră prin intermediul Agențiilor de Ocupare a forței de muncă și al organizațiilor cu care colaborează.

Urmăresc implementarea de acomodare rezonabilă la costuri minime sub forma pregătirii de personal specializat chiar de către persoanele cu dizabilități conform nevoilor și aspirațiilor acestora.

Evaluarea competențelor persoanelor cu dizabilități și sprijinirea găsirii unui loc de muncă unde perioada inițială ar putea fi monitorizată în scopul punerii la dispoziție a suportului emoțional în regim de voluntariat sau integrare a serviciilor profesioniștilor la cele mai mici costuri presupune o colaborare colectivă care poate aduce mai aproape conturarea calității vieții persoanelor adulte cu dizabilități așa cum trasează Convenția.

Punct de Vedere Personal și Viziunea Aplicării Ideii acestui Proiect

Cel mai important lucru pe care l-am învățat ca persoană angajată cu dizabilități a fost faptul că un loc de muncă accesibil nu înseamnă doar un spațiu adaptat din punct de vedere tehnic ci un proces de relaționare și învățare pe care ritmul alert al unei instituții sau companii nu îl valorifică.

Am considerat că nu există vinovați ci doar soluții așa că am transformat anxietatea în curiozitate alegând să caut bunele practici ale altor state pe care să le aduc în discuție și în România.

În Statele Unite ale Americii am cunoscut un program prin care am experimentat ca intern al unei companii un proces de angajare asistată în care persoanele adulte cu dizabilități erau îndrumate de către organizațiile nonguvernamentale să descopere propriile calități și aspirații în vederea angajării având ulterior o persoană din sistemul public și/sau un voluntar ca sprijin în timpul perioadei de probă care să intermedieze adaptarea la locul de muncă a noului angajat atât din punct de vedere al tehnicalităților cât și al relaționării.

Ca stat simpatizant al Convenției, bunele practici din Statele Unite ale Americii m-au inspirat să susțin implementarea unui sistem similar în România mai ales fiindcă țara noastră este semnatară a acestui document important.

Organizarea și monitorizarea activităților demersuri sub coordonarea persoanelor cu dizabilități și a aliaților lor poate duce la o dezvoltare durabilă a inserției pe piața muncii și la transformarea reușitelor unor angajați de succes în firescul îndeplinirii misiunii de stat în concordanță cu prevederile luate ca angajament de către acesta ulterior semnării Convenției și dezvoltării cadrului legal aferent.

Candjdatura Pintelei Petra- vicepresedinte Consiliu de Monitorizare- Conventia Natiunilor Unite - Drepturi persoane cu dizabilitati

Petra

J 20.03.2025 09:49

Catre:BP <bp@senat.ro>;

 7 atașări (2 MO)

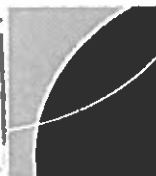
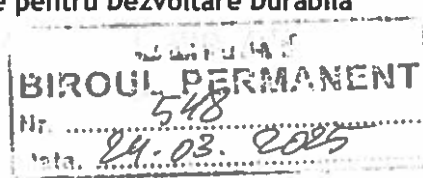
Decl proprie raspundere Pintelei P.pdf; Declaratie neapartenenta politica Pintelei P.pdf; 2025-03-20 06.24 TINY SCANNER.pdf; CV-Petra-EN-editat-romana.docx; Recomandare AsociatiaAgenda21.pdf; CI Petra.pdf; proiect candidatura.docx;

Vă transmit atașat documentele necesare pentru candidatura doamnei Petra Iuliana Pintelei la funcția de vicepreședinte al Consiliului de Monitorizare a Implementării Convenției privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități.

Vă rog să-mi confirmați primirea acestora și să-mi comunicați dacă sunt necesare informații suplimentare.

Vă mulțumesc și aștept cu interes următorii pași.

Cu stimă,
Petra Pintelei



Recomandare pentru candidatura doamnei Petra Iuliana Pintelei la funcția de vicepreședinte al Consiliului de monitorizare a implementării Convenției privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități

Către: Consiliul de Monitorizare a Implementării Convenției privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități

Din partea: Asociația Asistență și Programe pentru Dezvoltare Durabilă – Agenda 21

Data: 17.03.2025

Stimați membri ai Consiliului,

Organizația **Asociația Asistență și Programe pentru Dezvoltare Durabilă – Agenda 21** susține cu încredere candidatura doamnei **Petra Iuliana Pintelei** pentru funcția de **Vicepreședinte al Consiliului de monitorizare a implementării Convenției privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități**.

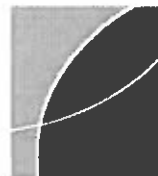
Doamna **Petra Iuliana Pintelei** este o profesionistă cu o vastă experiență în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități, având o activitate susținută în promovarea incluziunii sociale, a accesibilității și a egalității de șanse.

Prin implicarea sa activă în proiecte naționale și internaționale, doamna **Pintelei** a demonstrat o capacitate excepțională de leadership, colaborare inter-instituțională și advocacy pentru respectarea drepturilor fundamentale ale persoanelor cu dizabilități.

Expertiza sa în monitorizarea și implementarea politicilor publice relevante pentru acest domeniu, precum și abilitatea de a facilita dialogul dintre autorități, societatea civilă și beneficiari, constituie un atu incontestabil pentru consolidarea rolului Consiliului de Monitorizare.

**Asociația de Asistență și Programe pentru Dezvoltare Durabilă
"Agenda 21"**

Mircea Vulcanescu, nr. 2, et . 2, ap. 7, Sector1
București - România
Tel/fax: 0213114076
E-mail: office@agenda21.org.ro
Web: <http://www.agenda21.org.ro>



agenda 21

**Asociația de Asistență
și Programe pentru
Dezvoltare Durabilă**

Prin urmare, considerăm că doamna **Petra Iuliana Pintelei** este candidatul ideal pentru această funcție, având competențele, dedicarea și viziunea necesare pentru a contribui activ la respectarea și promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități în conformitate cu prevederile Convenției ONU.

Vă mulțumim pentru oportunitatea de a susține această candidatură și rămânem la dispoziția dumneavoastră pentru orice informații suplimentare.

Cu respect,
Nina Cugler

Președinte

Asociația Asistență și Programe pentru Dezvoltare Durabilă –
Agenda 21
e-mail: office@agenda21.org.ro;
www.agenda21.org.ro



ROUMANIE ROMANIA ROMANIA



CARTE D'IDENTITE CARTE DE IDENTITATE IDENTITY CARD

CNP
 Nume/Nom/Last name **PINTELEI**
 Prenume/Prenom/First name **PETRA-IULIANA**
 Cetățenia/Nationalite/Nationality **Română / ROU**
 Loc naștere/Lieu de naissance/Place of birth **Jud.BT Orș.Săveni**
 Domiciliu/Adresse/Address **Mun.București Sec.1**

P6Q2P
 Sex/Sexe/Sex **F**

826 B emise de/unwres parrissed by **S.P.C.E.P. Sector 1** valabilitate/Validite/Validity

IDROUPINTELEI<<PETRA<IULIANA<<<<<<<<<<<<

<

Proiect privind exprimarea intenției în vederea candidaturii pentru postul de Vicepreședinte al Consiliului de Monitorizare privind implementarea Convenției Națiunilor Unite pentru Protecția și Promovarea Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități din Senatul României

Obiective principale:

- De a stimula demersurile aferente îmbunătățirii calității vieții persoanelor cu dizabilități prin folosirea instrumentelor dobândite prin experiența din administrație publică în calitate de angajat nevăzător
- De a facilita accesul persoanelor cu dizabilități în colaborarea cu instituțiile statului și în exprimarea propriilor opinii în contextul luării deciziilor care le privesc
- De a asigura participarea activă a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii

ARGUMENT

Întrucât Convenția trasează directive statelor semnatare, interpretarea diverselor termene prin legislație poate fi adesea anevoioasă întrucât aceasta se orientează în principiu spre aplicarea respectivelor metodologii într-un format legal rigid riscând uneori pierderea esenței ce presupune aplecarea asupra nevoilor directe ale persoanelor cu handicap în scopul îmbunătățirii calității vieții acestora.

Context și aplicare a propunerii

Propunerea mea vine în contextul în care Convenția susține dreptul la alegerea unui loc de muncă în conformitate cu aspirațiile și pregătirea persoanelor cu handicap care doresc să fie integrate ca angajați.

Una dintre nevoile identificate pe parcursul experienței mele de lucru alături de precum și în sprijinul persoanelor cu dizabilități a fost nevoia acestora de a face parte din societate cu drepturi și responsabilități depline precum și de a-și dezvolta abilitățile devenind contribuabili pe termen lung în defavoarea stigmei prin care persoanele cu dizabilități se confruntă atunci când sunt etichetate ca persoane asistate social.

Astfel, am contribuit la promovarea proiectelor și programelor de stimulare a inserției pe piața muncii a persoanelor cu handicap, desfășurate în ultimii ani de către Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități.

Prin preluarea de bune practici din sistemul internațional, Autoritatea menționată mai sus adoptă o metodologie nouă, modificând astfel normele de aplicare ale art.78 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, prin Ordinul Președintelui nr.68/28.01.2025 privind modificarea paragrafelor legislative menționate mai sus este recomandată centralizarea angajatorilor care pot încadra persoane cu dizabilități pe piața muncii, a posturilor vacante pe care aceștia le dețin și stimularea colaborării acestora cu organizațiile nonguvernamentale din domeniul dizabilității care pot facilita îmbunătățirea calității vieții beneficiarilor prin schimbarea mediului de activitate al acestora, formare și reconversie profesională și prin introducerea diversității și incluziunii în diferite sisteme publice sau private oriunde se desfășoară activități lucrative.

Ulterior demarării acestui demers este necesară inițierea unui proces de tranziție a vieții persoanelor cu dizabilități în calitate de noi angajați sau proaspeți absolvenți.

Consider că Senatul României, prin promovarea principiilor Convenției poate monitoriza în acest sens oferind sprijin și expertiză și demarând colaborări cu organizațiile

nonguvernamentale înființarea unei inițiative de mentorat sau asistență în cursul și procesul de angajare.

Scopuri principale ale implementării:

1. Asigurarea motivării angajatorilor să privească persoana cu dizabilități ca pe o resursă importantă și competentă dincolo de stigmă și prejudecăți

2. Combaterea discriminării pe piața muncii

3. Asigurarea angajării persoanelor cu dizabilități în condiții de echitate și încurajarea desfășurării activităților cotidiene fără factori ce amenință excluderea persoanei din desfășurarea activităților sale și amenințarea stării de sănătate mintală a acesteia.

Consider că acest proiect poate fi implementat prin demararea acțiunilor de lobby între părțile esențiale : angajatori, organizații nonguvernamentale și mai ales persoanele cu dizabilități aflate în căutarea unui loc de muncă alături de apropiații acestora după caz.

Adulții cu dizabilități trebuie să găsească mereu îndrumare în carieră prin intermediul Agențiilor de Ocupare a forței de muncă și al organizațiilor cu care colaborează.

Urmăresc implementarea de acomodare rezonabilă la costuri minime sub forma pregătirii de personal specializat chiar de către persoanele cu dizabilități conform nevoilor și aspirațiilor acestora.

Evaluarea competențelor persoanelor cu dizabilități și sprijinirea găsirii unui loc de muncă unde perioada inițială ar putea fi monitorizată în scopul punerii la dispoziție a suportului emoțional în regim de voluntariat sau integrare a serviciilor profesioniștilor la cele mai mici costuri presupune o colaborare colectivă care poate aduce mai aproape conturarea calității vieții persoanelor adulte cu dizabilități așa cum trasează Convenția.

Punct de Vedere Personal și Viziunea Aplicării Ideii acestui Proiect

Cel mai important lucru pe care l-am învățat ca persoană angajată cu dizabilități a fost faptul că un loc de muncă accesibil nu înseamnă doar un spațiu adaptat din punct de vedere tehnic ci un proces de relaționare și învățare pe care ritmul alert al unei instituții sau companii nu îl valorifică.

Am considerat că nu există vinovați ci doar soluții așa că am transformat anxietatea în curiozitate alegând să caut bunele practici ale altor state pe care să le aduc în discuție și în România.

În Statele Unite ale Americii am cunoscut un program prin care am experimentat ca intern al unei companii un proces de angajare asistată în care persoanele adulte cu dizabilități erau îndrumate de către organizațiile nonguvernamentale să descopere propriile calități și aspirații în vederea angajării având ulterior o persoană din sistemul public și/sau un voluntar ca sprijin în timpul perioadei de probă care să intermedieze adaptarea la locul de muncă a noului angajat atât din punct de vedere al tehnicalităților cât și al relaționării.

Ca stat simpatizant al Convenției, bunele practici din Statele Unite ale Americii m-au inspirat să susțin implementarea unui sistem similar în România mai ales fiindcă țara noastră este semnatară a acestui document important.

Organizarea și monitorizarea activităților demersuri sub coordonarea persoanelor cu dizabilități și a aliaților lor poate duce la o dezvoltare durabilă a inserției pe piața muncii și la transformarea reușitelor unor angajați de succes în firescul îndeplinirii misiunii de stat în concordanță cu prevederile luate ca angajament de către acesta ulterior semnării Convenției și dezvoltării cadrului legal aferent.

Informații Personale



Petra Iuliana Pintelev



Sector 1, București, România



Profil LinkedIn: Petra-Iuliana Pintelev

Sex F | Dată de naștere: | Naționalitate: Română

Experiență în muncă & Instructaje

Mai 2024	Reprezentant al Cartei Europene a Diversității în cadrul evenimentului Human Library destinat inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități la incubatorul STUP București
Decembrie 2024-	Moderator în cadrul campaniei Orașul faptelor bune- strângere de fonduri pentru cazuri sociale din România organizată de Radio Zu România
Iulie-Noiembrie 2024	Manager Proiect Build A.R.T. împotriva bullying-ului în scopul integrării copiilor cu dizabilități în școlile de masă
Aprilie 2023 -Prezent	Participant în cadrul programului NDI (National Democratic Institute Program on Democracy and Diversity)
Aprilie 2023- Present	Membru al European Democratic Youth Network - EDYN
Februarie 2023	Facilitare training european diversitate și angajabilitate în cadrul proiectului internațional Workation implementat la St. Dennis La Reunion
Septembrie 2022	Implementare și facilitare curs diversitate la locul de muncă și susținere de imagine în cadrul campaniei Formidabili de la Raiffeisen Bank
Februarie 08 2020	Programul - Program de pregătire profesionala - Departamentul de Stat, SUA - Certificate on leadership in the Leading Change Program
Decembrie 2019	Programul - GLC Professional Fellow – Programul de dezvoltare comunitară – Departamentul de Stat – SUA
Octombrie 17-24, 2019	Training pe discriminare împotriva societății europene, Mugla, Turkey.
Ianuarie - Martie 2019	Membru al Task Force-ului - PresRO EU 2019.
Decembrie 2018	Formare administrație publică la Institutul Național de Administrare Publică Diplomă în relații publice și comunicare premiat de același institut
Decembrie 2016	Consilier Asistent – Comunicare și Relații Publice – Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități Adresă: Bld. General <i>Gheorghe Magheru</i> , nr. 7, Sector 1. București. Număr de Telefon : 021 212 5442 http://anpd.gov.ro/web/

August 2016

Internship – Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități
<http://anpd.gov.ro/web/>

Internship, Centrul de Resurse Juridice, București
Strada Arcului 8, Sector 2, București, România
Email gpascu@crj.ro

Developed jurisdictional terminology translation skills and special communication abilities

Internship, PR Department

Erickson McCann

18 Jules Michelet Street, district 1, Bucharest 010463, Romania

Tel: 004 021.232.3727; Email: emea@mccann.com

www.mccann.ro

Iulie 2014

Domeniu de activitate: Advertising Agency

Septembrie 2013

Activități principale și responsabilități:

- Asistent în cadrul departamentului de relații publice al companiei cu diverse sarcini administrative;
- Preluare apeluri, solicitări și cereri;
- Administrarea agendelor, organizarea întâlnirilor;
- Traducerea și editarea materialelor folosite de companie în materialele de prezentare.

Voluntar/ Colaborator

Fundația 'Light into Europe'

Strada Clabucet 35, Sector 1, București, România, 012131

Tel: +4 021 224 46 08; Fax: +4 021 224 47 93; Email: office@lightintoeurope.org

www.lightintoeurope.org

Domeniu de activitate: NGO dezvoltă programe educaționale și de reabilitare pentru copii și tineri adulți cu dizabilități senzoriale (deficiențe de vedere și auz)

Activități principale și responsabilități:

- Voluntar în proiectele fundației (spre exemplu nume de proiecte: *Every child matters. Access to information, Partners in education and Independent Living Skills*):
 - Participarea activă în activități organizate în școlile românești pentru persoane cu deficiențe de auz și vedere și la centrul de resurse al fundației;
 - Traducerea informațiilor disponibile despre persoanele cu deficienții pentru părinții persoanelor cu dizabilități și lucrători în domeniul dizabilității;
 - Facilitare ateliere despre dizabilități și abilități pentru viață independent pentru grupuri diferite de persoane: tineri cu deficiențe de vedere, părinții copiilor cu dizabilități, profesorilor, lucrătorilor sociali și altor lucrători care lucrează cu copii cu dizabilități, la nivel de comunitate (conștientizare a fenomenului dizabilității).
 - Participare la străngeri de fonduri precum sărbătorile britanice Balul Caledonian, Burn's Supper și Bonfire Night ca să promoveze actele de caritate și promovorii drepturilor persoanelor pentru tinerii români cu dizabilități;
 - Reprezentarea organizației la diferite evenimente desfășurate în comunitate desfășurate în parteneriat cu business-uri, instituții culturale și educaționale românești și instituții internaționale: companii multinaționale (Orange, Raiffeisen Bank), Consiliul Britanic, școli internaționale (International British School of Bucharest, British School of Bucharest, International American School of Bucharest), Ambasadele americane și britanice la București. Evenimente: *Discovery week, Summer and Holiday Fairs, Street Delivery etc.*;
 - Participare activă în diferite proiecte europene (Leonardo, Youth in Action, Grundtvig) în parteneriat cu organizații din diverse țări europene cum ar fi UK, Portugalia, Croația, Slovacia;
 - Membru în cadrul grupurilor de lucru EGDF (European Guide Dog for the Blind) acces și mobilitate, ca parte a proiectului EU PROGRESS între anii 2009-2012: responsabilități:
 - Reprezentarea tinerilor români cu deficiențe de vedere în cadrul grupului de lucru al proiectului și participarea la ședințe;
 - Elaborarea chestionarului intitulat „Access and Mobility Questionnaire for an EU Survey regarding the access and mobility of visual impaired young people, users of a guide dog for the blind”;
 - Activități de reprezentare și lobbying pentru drepturile persoanelor cu dizabilități care se confruntă cu discriminarea în Uniunea Europeană și susținerea unui discurs în Parlamentul European în Aprilie 2009;

EDUCATION

Octombrie 2016 - Iunie 2018	Studii de Masterat – Tehnici Diplomatice, Facultatea de Istorie, Universitatea din București	
Octombrie 2014 – Iunie 2017	Facultatea de Științele Educației și Limbi Străine Departamentul de Limbi Moderne Aplicate Universitatea Europei de Sud-Est Lumina, București, România	EQF level 6 (BA)
Octombrie 2013 – Iunie 2016	Facultatea de Științe Politice și Economice Departamentul de Relații Internaționale și Studii Europene Universitatea Europei de Sud-Est Lumina, București, România	EQF level 6 (BA)
Septembrie 2009 – Iulie 2013	Invățământ Gimnazial Limbi Străine și Literatură Colegiul Național Bilingv “George Coșbuc”, București, România Diplomă de Bacalaureat	EQF 4 (Baccalaureate)

PERSONAL SKILLS

Limbi Materne

Română

Alte Limbi	Înțelegere		Vorbire		Scris
	Ascultare	Citire	Interacțiune		
Engleză	C1	C1	C1	C1	C1
Certificat CAE C1					
Spaniolă	C1	C1	C1	C1	C1
Certificat DELE C1					
Turcă	C1	C1	C1	C1	C1
Rusă	A2	A2	A2	A2	A2
Portugheză	B1	B1	B1	B1	B1
Finlandeză	B2	B2	B2	B2	B2
Persană/ Farsi	A2	A2	A2	A2	A2

Abilități de comunicare	<ul style="list-style-type: none">▪ Abilități excelente de comunicare dobândite în timpul studiului, în activități de instructaj, în relația cu mass-media (TV și interviuri în presă) și ca rezultat a participării active și constante în diverse proiecte ale fundațiilor și alte instituții culturale și educaționale la nivel național și internațional;▪ Abilități de comunicare dobândite cu reprezentanți diplomați și management de top în cadrul corporațiilor (ca și manageri generali, directori, ambasadori, miniștri) dobândite la diverse evenimente sociale și corporative (spre ex: Balul Caledonian, Burn`s Supper);▪ Proeficiență în diverse limbi străine: engleză, spaniolă, portugheză, rusă și turcă.
Abilități de organizare și comunicare	<ul style="list-style-type: none">▪ Abilități organizaționale dobândite pe parcursul internshipului meu la departamentul de comunicare (PR) la Erickson McCann;▪ Un membru de echipă responsabil și de încredere;▪ Abilități de conducere dobândite în cadrul participării active în diverse seminarii și proiecte europene (spre exemplu: școli de vară naționale și internaționale).
Abilități de lucru pe calculator	<ul style="list-style-type: none">▪ Experiență de lucru cu suita Microsoft Office™: Word and PowerPoint;▪ Experiență cu aplicațiile de social media: Facebook, Twitter, LinkedIn;▪ O foarte bună abilitate de a folosi internetul▪ Utilizatoare al Apple Voice Over (cititor de ecran de la Apple)
Alte abilități	<ul style="list-style-type: none">▪ Muzică – vocalistă și vioristă;▪ Mentorat;▪ Speaker motivational și public▪ Teatru

Publicații

How COVID-19 is Affecting Persons with Disabilities Worldwide: Finding Opportunity in Adversity

<https://portulansinstitute.org/how-covid-19-is-affecting-persons-with-disabilities/?fbclid=IwAR0Ui6GoFwvml6ICLXORSIqqhA8Zj-iAZcCOriTq5PRGkf9YoW43TJH5D8o>

Carta Diversității din România prezintă publicația „Managementul Diversității în Organizațiile din România”

https://www.cartadiversitatii.ro/noutati/334-carta-diversitatii-din-romania-prezinta-publicatia-managementul-diversitatii-in-organizatiile-din-romania?fbclid=IwAR2a5-1kzpW3scAUqeXBX_E7ewLhwlf35mD0Xnh17UdpqI8OQNG_RAfrc3Y

- South East European Journal of Political Science (SEEJPS), Vol. II, No. 4, 2014 p.193, *Rashid KHALIDI, Sowing Crisis The Cold War and American Dominance in the Middle East*, Released at Beacon Press, Boston, 2009, 292 pp
http://seejps.lumina.org/media/archive/SEEJPS_vol2_nr4.pdf
- South-East European Journal of Political Science, Vol. II, No. 1, 2014, translation to English of the article: *Jean GRUGEL, Democratization: A Critical Introduction*;
<http://seejps.lumina.org/media/archive/SEEJPS-II-1-2.pdf>
- South-East European Journal of Political Science, Vol. I, No. 4, 2013, Book Reviews: Eric HOBBSBAWM, *The Age Of Extremes: The Short Twentieth Century 1914-1991*, Michael Joseph & Vintage Books, London & New York, 1994, 640 pp.
<http://seejps.lumina.org/media/archive/seejps-1-4-U2.pdf>

Onoruri

- **Locul 1, Olimpiada Națională de Spaniolă, 2012, Ministerul Educației**
- **Locul 1, Olimpiada Națională de Română, 2009, Ministerul Educației**
- **Primul loc în Triatlonul Național - înot, biking și atletism organizate de Federația Română de Triatlon (FRTri) în Octombrie 2014**
Locul 2, Cursa Dunării Călărășene - 2016

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Nr. 44585273 din 19.03.2025

<i>Numele</i> PINTELEI	<i>Prenumele</i> PETRA-IULIANA
<i>Data nașterii</i>	<i>C.N.P.</i>
<i>Locul nașterii</i> Județ Botoșani, Localitate SAVENI	
<i>Ultimul domiciliu</i> București,	

Solicitantul nu este înscris în cazierul judiciar.

S-a eliberat prezentul certificat spre a-l servi la: ANGAJARE

ȘEFUL CAZIERULUI JUDICIAR

Desemnat șef serviciu Inspector principal de poliție
MUSCALU GEORGIANA DENISA



LEX ET HONOR

CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Regulamentului UE 2016/679

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Subsemnata Pintelei Petra Iuliana, domiciliată în . sect 1
București, identificată cu C.I. seria nr. CNP candidată pentru
funcția de **Vicepreședinte al Consiliului de Monitorizare a Implementării Convenției
privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități**, declar pe propria răspundere, cunoscând
prevederile art. 326 din Codul Penal privind falsul în declarații, că:

Nu sunt și nu am fost membru al unui partid politic în ultimii 5 ani.

Nu am deținut și nu dețin funcții de conducere în cadrul unui partid politic.

Prezenta declarație este dată spre a fi folosită în vederea candidaturii pentru funcția menționată.

Data: 19.03.2025

Semnătura: Pintelei Petra Iuliana

—

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Subsemnata Pintelei Petra Iuliana, domiciliată în
sect 1, București, identificată cu C.I. seria nr. , CNP candidând
pentru funcția de **Vicepreședinte al Consiliului de Monitorizare**, declar pe propria răspundere,
cunoscând prevederile art. 326 Cod Penal privind falsul în declarații, că:

1. **Nu am fost lucrător sau colaborator al fostei Securități și sunt de acord ca această informație să fie verificată de CNSAS.**
2. **Nu am fost condamnat(ă) definitiv pentru infracțiuni săvârșite cu intenție și nu mă aflu în vreo situație de incompatibilitate prevăzută de lege.**

Prezenta declarație este dată spre a fi folosită în vederea candidaturii pentru funcția menționată.

Data: **19.03.2025**

Semnătura: **Pintelei Petra Iuliana**

